

„OFFEN SEIN IST DAS A UND O“

Modar Hamadie arbeitet als Account Manager in einem internationalen Unternehmen in Mainz. Über seinen Weg, in Deutschland als Fachkraft aus Syrien Fuß zu fassen.

Foto: privat



Modar Hamadie

Ein amerikanisches Unternehmen bereitet seinen Markteintritt in Deutschland vor und benötigt Beratung hinsichtlich geltender Umweltstandards bei Produktverpackungen. Aus Japan kommt ein Anruf von einem Kunden, der wissen will, welche Kosten bei der Entsorgung von Verpackungsmüll in Deutschland auf ihn zukommen. Zwischenzeitlich gehen E-Mails aus Österreich ein, die zeitnah

beantwortet werden müssen. Modar Hamadie liebt diese Arbeitstage – busy, abwechslungsreich und international. Der 34-Jährige arbeitet als Account Manager bei der Landbell Group in Mainz. Das Unternehmen bietet globale Beratung und Lösungen für die Einhaltung sämtlicher Vorschriften beim Lizenzieren und Entsorgen von Verpackungen.

Modar Hamadies Weg dorthin war lang. Es gab Hürden, aber auch positive Erfahrungen und Begegnungen. Er verließ Syrien 2015 wegen des Bürgerkriegs, nachdem er in Aleppo seinen Bachelor in Business Administration absolviert hatte, kam über lange Wege nach Deutschland und wurde in mehreren Flüchtlingsunterkünften in der gesamten Republik untergebracht. Als er endlich einen Aufenthaltstitel bekam, ging er nach Mainz, um Deutsch zu lernen und weiter zu studieren. Hierfür reichte der junge Mann seine Unterlagen zur Anerkennung seines syrischen Bachelor-Abschlusses bei der für ihn zuständigen Stelle, der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB), ein. Sein Ziel war ein Masterabschluss in BWL. Doch es kam anders...

Berufserfahrung statt Studium

Um zunächst seine Sprachkenntnisse weiter zu verbessern, begann Modar Hamadie mit Integrationskursen bei der Volkshochschule in Mainz und erlangte das B2-Sprachniveau. Seine Freizeit füllte er mit Sport – er ist begeistert von Taekwondo – und er betreute ehrenamtlich einen blinden Mann. Es sollte ein Kontakt werden, über den sich weitere Kontakte und Freundschaften ergaben, die ihm neue Wege eröffneten. Unter anderem lernte er jemanden kennen, der ihm empfahl, sich für ein Sprachstipendium bei der Otto-Benecke-Stiftung zu bewerben. „Ich wurde tatsächlich ausgewählt und erhielt daraufhin die Förderung für einen C1-Deutschkurs und einen B2-Englischkurs.“ Und auch folgenden Rat befolgte Modar Hamadie: Statt

des Studiums solle er lieber Berufserfahrung sammeln. Es folgte ein zehnmonatiges Praktikum bei der IHK für Rheinhessen. „In dieser Zeit lernte ich viele Abteilungen der IHK kennen, hatte Kontakt zu Unternehmen und konnte einige Weiterbildungen in Bereichen wie Import/Export, Projektmanagement, Beschwerdemanagement und Zollabwicklung absolvieren.“

Mit seinem akademischen Fundament, den zahlreichen Weiterbildungen und hervorragenden Sprachkenntnissen fand Modar Hamadie nach dem Praktikum schnell eine Stelle als Account Manager. Nach zwei Jahren wechselte er den Arbeitgeber und ging zum Unternehmen Landbell in Mainz: ein Global Player für Umweltdienstleistungen, wo er seine Sprachkenntnisse in Arabisch, Deutsch, Englisch und Türkisch einsetzen kann. „Ich fühle mich in dem internationalen Team sehr wohl“, sagt Hamadie. „Viele haben ausländische Wurzeln, sodass wir etliche Anknüpfungspunkte haben und viele gemeinsame Erfahrungen teilen.“ In Mainz ist der Mittdreißiger, der seit Januar 2023 auch die deutsche Staatsbürgerschaft besitzt, heimisch geworden.

Modar Hamadie weiß, dass viele, die hierherkommen, nicht den Mut aufbringen oder ihnen aufgrund einschneidender, teils traumatischer Erfahrungen der Antrieb fehlt, Kontakte zu knüpfen, auf Menschen zuzugehen und sich Netzwerke zu erschließen. Deshalb hat er folgende Idee: „Ich würde mir wünschen, dass es mehr Mentoringprogramme gäbe, wo Menschen wie ich ihre Erfahrungen an andere Geflüchtete weitergeben und ihnen damit helfen können.“

SUSANNE HOFFMANN,

ISM INSTITUT FÜR SOZIALPÄDAGOGISCHE FORSCHUNG MAINZ



[aerkennung-rlp.de](https://www.aerkennung-rlp.de)

WELCOME CENTER

Die vier Welcome Center in Rheinland-Pfalz an den Standorten Koblenz, Ludwigshafen, Mainz und Trier unterstützen Unternehmen als Arbeitgeber internationaler Fach- und Führungskräfte. Sie sind das Ergebnis einer gemeinsamen Initiative der Industrie- und Handelskammern und der Landesregierung. Ziel dieser gemeinsamen Initiative der IHKs und der Landesregierung ist es, Arbeitskräfte aus dem Ausland zu gewinnen und sie in den hiesigen Arbeitsmarkt zu integrieren. Das Angebot richtet sich nicht nur an die Geschäftsleitung und Personalverantwortliche, sondern auch an deren internationale Mitarbeiter und deren Familien.



[welcomecenter.rlp.de](https://www.welcomecenter.rlp.de)